



บทความหมวดหัวนางาน

เรื่องผู้นำกับการสร้างวิสัยทัศน์ ด้วยหลัก NLP

การที่เราจะสร้างทีมงาน หรือการกระทำภายนอกให้ประสบความสำเร็จ ผู้สายตาประชาชน หรือสังคมได้นั้น เราต้องสามารถสร้างเส้นทางภายในให้ได้เสียก่อน กระแส NLP ที่สามารถช่วยสร้างทางเลือกขึ้นมาใหม่ให้กับจิตใจ และความคิด เพื่อการตัดสินใจได้ง่ายขึ้นนั้น ส่งผลต่อความสำเร็จได้ง่ายขึ้นเช่นกัน

มารู้จักหลักการ NLP อย่างย่อๆกันก่อน

NLP ย่อมาจากคำว่า Neuro - Linguistic Programming

- วิธีการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี
- การใช้ประสาทสัมผัส
- วิธีการคิดแบบห่วงผลลัพธ์
- การยืดหยุ่นกับวิธีการเพื่อบรรลุเป้าหมาย
- การสะกดจิตตนเอง
- รูปแบบพฤติกรรม



บทความหมวดหัวหน้างาน

เรื่องผู้นำกับการสร้างวิสัยทัศน์ ด้วยหลัก NLP

การเป็นผู้นำทีม มีภารกิจที่ต้องสร้างความสำเร็จให้เห็นหลายประการ ดังนี้

1. สร้างตัวเองเป็นต้นแบบ...สามารถทำได้ สอนเป็น มีวิสัยทัศน์กว้างไกล
2. สร้างผลงานให้ชนะเลิศ...สามารถสร้างประวัติศาสตร์ได้หลายต่อหลายครั้ง
3. สร้างทีมงานได้ยอดเยี่ยม...สามารถสร้างทายาทที่มีประสิทธิภาพไว้รอบข้าง
4. สร้างกระบวนการที่มีมาตรฐาน...สามารถปรับปรุงกระบวนการให้เป็นที่ยอมรับ
5. สร้างเส้นทางใหม่ให้มีคนอยากเดินตาม...สามารถขายไอเดีย ความฝันที่ท้าทาย ให้มีคนตาม

จาก 5 ประเด็นที่ผู้นำต้องสร้างให้ประสบความสำเร็จ ย่อมต้องมีความรู้ความสามารถ แต่หากต้องการพัฒนาให้สำเร็จได้เร็วมากขึ้น ต้องอาศัยหลักการ NLP เพื่อสร้างทางเดินใหม่ให้กับความคิด จิตใจ ภายในตัวเองอย่างมีระบบ พร้อมทั้งความมุ่งมั่นจริงจัง หรืออาจต้องฝึกฝนบ่อยครั้งจนสามารถแสดงพฤติกรรมใหม่ออกมาได้อย่างเป็นอัตโนมัติ

เช่น มีความเชื่อว่าตัวเองเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์

มีความเชื่อว่าตัวเป็นต้นแบบที่ดี

มีความเชื่อว่าทีมงานของตัวเองสามารถสร้างผลงานยอดเยี่ยม

มีความเชื่อว่าทีมงานทุกคนเชื่อมั่นและศรัทธาในตัวผู้นำ

(แต่ความเชื่อทั้งหมดนี้ต้องอยู่ภายในทรัพยากรที่ตัวเองมี และพัฒนาทักษะความสามารถตลอดเวลา

ไม่ใช่เป็นเพียงความคิด ความเชื่อ...แต่ไม่ยอมลงมือทำ)

“เมื่อยังไม่มีทางเดิน เราในฐานะผู้นำก็ต้องสร้างขึ้นมาเอง”