

บทความหมวดหัวหน้างานมือใหม่

เรื่องที่(ไม่)ยาก... ของหัวหน้างานมือใหม่

ตอนที่ 2 :

ประโยชน์ 3 ด้านกับการพัฒนาตนเอง



จากบทความตอนที่ 1 ทุกคนได้เห็นกรอบชัดเจนแล้วกับความสามารถที่หัวหน้าพึงมี วันนี้จะทำให้หัวหน้างานมือใหม่ เห็นประโยชน์ของการพัฒนาตนเองกับ 7 (Competency) เก่งสำคัญได้อย่างชัดเจนมากขึ้น สำคัญสุดหากเราเห็นว่าการเปลี่ยนแปลงหรือพัฒนาตนเองเพียงแค่การเริ่มต้นที่ เรานั้น มีประโยชน์ คุณ 3 อาจช่วยกระตุ้นให้เรานั้นอยากพัฒนาตนเองด้วยความกระตือรือร้นมากขึ้นคะ มองประโยชน์ 3 มุมมองดังนี้คะ

1. ประโยชน์สำหรับตนเอง กับ 7 (Competency) เก่งสำคัญ

- มีกรอบการพัฒนาตนเองชัดเจน
- มีการวิเคราะห์เป้าหมายกับสิ่งที่ตนเองเป็นอยู่ และคำตอบคือการพัฒนาเพิ่ม
- มีการวางแผนการพัฒนามีรูปแบบและใกล้เคียงสิ่งที่เป็นจริง
- มีแผนการพัฒนาศักยภาพของตนเองเพื่อแข่งขันได้ทั้งในและนอกองค์กร
- มีแนวทางการทำงานรูปแบบใหม่ๆ ได้อย่างไม่กลัวการเปลี่ยนแปลง
- มีแผนการดำเนินชีวิตฉบับของตนเอง

2. ประโยชน์สำหรับทีมงาน กับ 7 (Competency) เก่งสำคัญ

- มีรุ่นพี่ที่ดีในการพัฒนาตนเองสู่การเป็นหัวหน้างานมือใหม่
- มีโค้ชที่ดีหากต้องการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งหัวหน้างานมือใหม่
- สร้างทัศนคติที่ดี ต่อการก้าวขึ้นตำแหน่งหัวหน้างานมือใหม่
- มีวิธีการต้นแบบไว้ให้เห็นชัดเจน ไม่กลัวการเปลี่ยนแปลง
- มีชีวิตการทำงานปัจจุบันที่ดีขึ้นมีความสุขมากขึ้น
- มีอนาคตที่ดีในการพัฒนาตนเอง อย่างมีเป้าหมาย

3. ประโยชน์สำหรับองค์กร กับ 7 (Competency) เก่งสำคัญ

- ใช้เป็นกรอบในการบริหารงานบุคคลขององค์กรด้วยกลยุทธ์การพัฒนาคน เช่นการสรรหา พัฒนา รักษา อย่างมีมาตรฐาน
- ใช้เป็นนโยบายกำหนดเส้นทางการเติบโตของพนักงานได้อย่างชัดเจน
- สร้างการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืนให้กับคนที่อยากพัฒนาตนเอง
- สร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับองค์กรได้ดี
- ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ฉบับนี้อ่านแล้วเห็นชัดในด้านคุณค่าการพัฒนาตนเองอย่างน่าสนใจ เราเปลี่ยนแปลงเพียงคนเดียวแต่ได้ประโยชน์รอบด้าน หากเราพัฒนาตนเองได้มากขึ้น ก็สามารถนำเรื่องราวเหล่านี้เป็นเรื่องเล่าหรือนำไปสอนผู้ที่สนใจได้อย่าง น่าภูมิใจ ในสไตล์ที่เราชอบและรัก

“มุ่งมั่น ทุ่มเท เป็นเสน่ห์คนทำงาน”

รักในสิ่งทำ มุ่งมั่นทำในสิ่งที่รัก อุปสรรคเป็นเรื่องสนุก มีความสุขกับการก้าวข้าม

อ.สุณิชา ชอบชัย

<http://www.sunitcha.com>